

企業名	株式会社アーティーズ
所在地	東京都中央区京橋2丁目11番7号
業種	卸業・小売業
常用労働者数	2人
事業内容	生花小売
ホームページ	http://www.artys.co.jp/
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	実施日：平成29年8月7日 実施方法：社員にアンケート依頼
②対象者数、回収数、回収率	対象者数：2名 回収率：100%
③調査結果概要（調査により明らかになった課題）	<ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験なし 介護対象者なし ・今後の従業員の介護見込みについて 可能性少しあり ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 不十分 ・仕事と介護の両立に関する不安について 現状ではわからない（イメージがわからない） ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について これから議論を重ね具体化する
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	設置日：平成29年10月2日 メンバー：代表取締役、男性社員1名、女性社員1名（計3名）
②運営の状況（開催日、検討内容及び参加者数）	開催日：平成29年10月4日 検討内容： 両立支援に関する取り組み課題の具体化 → 企業の課題と社員の課題の明確化 企業側 — 従業員への定期的な情報提供と制度の検討 従業員が相談しやすい社内環境の整備 従業員が安心して介護できるための支援の検討（働き方改善や費用負担など） 従業員側 — 両立のために必要な準備について理解すること 参加者数：3名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）	
取組期間：平成29年10月～平成31年9月（2年間） 平成29年10月～ 仕事と介護の両立に関するリーフレットを作成する。 平成29年10月～ 介護サービス費用の助成制度を導入する。 平成30年4月～ 従業員に対して、定期的に介護支援情報を発信する。 平成30年4月～ 定期的なニーズ調査や研修会を実施する。 平成30年4月～ フレックスタイム制の導入や在宅勤務の制度化などを検討する。 平成31年4月～ 介護休業における取得回数や日数の延長を検討する。	